

Het ministerie van Sociale Zaken wil dat kleine werkgevers vaker personeel in een vast dienstverband aannemen. Daarom is in samenwerking met MKB-Nederland en het Verbond van Verzekeraars in een convenant de belangrijkste elementen van de MKB verzuim-ontzorgverzekering vastgelegd. Dit convenant is door de drie partijen ondertekend.

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is bedoeld voor kleinere en middelgrote werkgevers die het financieel risico van langdurig ziek personeel niet zelf kunnen dragen en moeite hebben met het uitvoeren van alle wettelijke verplichtingen. De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is een aanvulling op de al bestaande verzuim-verzekeringen.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van de verzekering? In het convenant zijn afspraken gemaakt waaraan de verzekering minimaal moet voldoen.

1. Zo moet de re-integratiedienstverlening gericht zijn op werkhervatting binnen het eigen bedrijf (eerste spoor), maar is buiten het eigen bedrijf (tweede spoor) ook inbegrepen.
2. Daarnaast is het effect van het eigen verzuim op de verzekeringspremie gemaximeerd.
3. Bij dreigend langdurig verzuim wordt een casemanager toegewezen, die de regie voert over de re-integratie.
4. De verzekeraar neemt een eventuele loonsanctie over als het UWV, ondanks alle inzet, toch van mening is dat de re-integratie anders had moeten verlopen.
5. De verzekeraar werkt samen met gecertificeerde Arbodiensten, geregistreerde bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en casemanagers.

SNS ZorgPortaal gaat verder

Als werkgever krijgt u steeds meer verantwoordelijkheid op het gebied van arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim en re-integratie. Echter, ook uw medewerkers dragen verantwoordelijkheden in het gehele proces van ziekmelding tot re-integratie. Er ligt nogal wat op het bordje van zowel werkgevers als werknemers. SNS ZorgPortaal begeleidt werkgevers en werknemers bij het hele traject van ziekteverzuim en re-integratie.

Eén loket, één aanspreekpunt

SNS ZorgPortaal staat voor duidelijke verzuimbegeleiding en een effectieve uitvoering. SNS ZorgPortaal biedt één loket voor arbo & verzuimbegeleiding, loondoorbetaling, re-integratie, ziektekosten en WIA. Daarnaast is SNS ZorgPortaal een kenniscentrum voor ziekteverzuim en re-integratie.

Het beste voor u en uw medewerkers

Het beste voor uw medewerkers is ook het beste voor uw bedrijf. SNS ZorgPortaal biedt een evenwichtig pakket op het gebied van verzuimbegeleiding en re-integratie, arbodienstverlening en verzekeringen. Hierdoor weet u zeker dat u voldoet aan alle eisen van wet en regelgeving, risico's gedekt zijn, u garanties tegen UWV-sancties hebt en de zorg voor gezond werken in uw bedrijf goed geregeld is.

Het digitale Portaal

Gemak dient de mens. Uw verzuimadministratie regelt u via www.vakcentrumzorgportaal.nl. In een besloten, beveiligde omgeving voert u hier uw ziek- en herstelmeldingen in. U kunt zelf de ingevoerde gegevens bewerken, uw medewerkersbestand actualiseren, een verzuimoverzicht produceren en nog veel meer. U vindt er bijvoorbeeld ook nieuws, achtergrondinformatie, wet- en regelgeving, uitleg en de antwoorden op veel gestelde vragen.

Nog niet aangesloten bij SNS ZorgPortaal?

Neem contact met ons op, stap over naar het SNS ZorgPortaal en laat u echt "ontzorgen" zodat u uw aandacht volledig kan richten op uw bedrijf.

	Richtlijnen MKB Verzuim-ontzorgverzekering	SNS ZorgPortaal
Ziekteverzuimverzekering		
Poortwachtergarantie Heeft u onze adviezen opgevolgd en komt er na 2 jaar toch een boete? Dan nemen wij die van u over.	✓	✓
Premieverhoging maximaal 25% Op basis van eigen verzuim stijgt uw premie maximaal 25%. (Bij een gunstig schadeverloop daalt uw premie maximaal 25%).	✓	✓
Nieuwe medewerker automatisch meeverzekerd Alle medewerkers zijn verzekerd.		✓
Verhaalservice Het kan voorkomen dat iemand anders aansprakelijk is voor uw zieke medewerker. Bijvoorbeeld bij een verkeersongeluk. Met onze Verhaalservice stellen wij de schade voor u vast en verhalen de netto loonschade en re-integratiekosten.		✓
Voordelig tarief Premie is gebaseerd op het (lagere) brancherisico.		✓
Arbodienst		
Gecertificeerde arbodienst SuperGarant Zorg is een gecertificeerde arbodienst.	✓	✓
Online ziekmelden/dossier In een besloten, beveiligde omgeving en voert u ziek- en hersteldmeldingen in.	✓	✓
Casemanager De casemanager heeft rechtstreeks contact met u, uw medewerker(s), de bedrijfsarts en andere re-integratie specialisten. Hierdoor meer grip op het verzuim. U kunt zich volledig richten op het runnen van uw bedrijf, terwijl u verzekerd bent van een effectieve zorgaanpak dat aan alle wettelijke eisen voldoet.	✓	✓
Preventiedesk Meer bewegen en minder belastende arbeidsomstandigheden zorgen voor gezondere werknemers en hogere productiviteit. Preventie begint bij een gezonde leefstijl, voldoende fit zijn, en kunnen werken in een veilige werkomgeving. Daarnaast is plezier in het werk belangrijk. Het SNS ZorgPortaal heeft een uitgebreid instrumentarium om daarbij te helpen.		✓
Interventies		
Interventies 100% gedekt Een interventie is een diagnose, training, behandeling of begeleiding. Een werknemer met bijvoorbeeld rugklachten leert tillen zonder zijn rug te forceren. Iemand met psychische klachten leert om anders met zijn privé/werksituatie om te gaan.	✓	✓
Externe re-integratie (2e spoor) 100% gedekt Re-integratie bij de huidige werkgever wordt ook wel 'eerste spoor' genoemd, re-integratie bij een andere werkgever '2e spoor'. Het inzetten van een 2e spoortraject is een wettelijke verplichting voor de werkgever.	✓	✓
Mediation 100% gedekt Mediation is een niet-juridische manier om tot geschiloplossing te komen. Een onafhankelijke bemiddelaar (mediator) ondersteunt het overleg tussen werkgever en medewerker en helpt om meningsverschillen of (juridische) problemen op te lossen.		✓
Uitbreidingen		
ZW/WGA eigenrisico Wilt u eigenrisicodragend worden voor de Ziektewet en WGA? Geen probleem. U kunt het SNS ZorgPortaal uitbreiden met deze verzekeringen. Zo houdt u alles onder één dak.		✓